



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΔΑΪΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ Α.Β.Ε.Ε.

(σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020, όπως ισχύει)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	3
3. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	4
4. ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΑΡΞΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	5
5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	6
7. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	8

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1.1 Η παρακάτω Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων (εφεξής η «**Πολιτική**») καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ισχύει, με αρμοδιότητα την εταιρία «ΔΑΪΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ Α.Β.Ε.Ε.» με αρ. ΓΕΜΗ 021048426000 (εφεξής η «**Εταιρεία**»).

1.2 Η Πολιτική εγκρίθηκε, κατόπιν σχετικής πρότασης από την Επιτροπή Ελέγχου, και τέθηκε σε ισχύ με την υπ' αριθ. 563 / 04-04-2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

1.3 Ο Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας ανταποκρίνεται στο μέγεθος, στο αντικείμενό της, στις αρχές σύγχρονης οργάνωσης καθώς και στο οργανόγραμμα της εταιρίας.

1.4 Η Επιτροπή Ελέγχου καθώς και η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνοι να αξιολογούν σε εύλογα τακτικά χρονικά διαστήματα την επάρκεια της Πολιτικής και να εξετάζουν την ανάγκη αναθεώρησης της κατόπιν εισήγησης του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου προς την Επιτροπή Ελέγχου με τελική έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

2.1 Η Πολιτική αυτή καλύπτει τα ακόλουθα:

- Την αναγνώριση και τον εντοπισμό των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Τα μέτρα αποτροπής και διαχείρισής τους.
- Τη γνωστοποίηση σύγκρουσης συμφερόντων.
- Τον έλεγχο συμμόρφωσης.

2.2 Η πολιτική αυτή ορίζει τις διαδικασίες που ακολουθεί η εταιρεία αναφορικά με την σύγκρουση συμφερόντων των υπόχρεων προσώπων με τα συμφέροντα της εταιρείας.

2.3 Περιλαμβάνει επίσης τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με τις δραστηριότητες για τις οποίες έχει προκύψει ή ενδέχεται να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων σύμφωνα με το άρθρο 35 παρ. 2 του Κανονισμού 2013/231/ΕΕ.

2.4 Η συμμόρφωση, αναφορικά με τις αρχές που περιγράφονται στην Πολιτική διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων, αφορά στο σύνολο του προσωπικού και των οργάνων της Εταιρείας. Τυχόν αδυναμίες ή παρεκκλίσεις εφαρμογής της είναι δυνατόν να επηρεάσουν την ομαλή λειτουργία της.

2.5 Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες και υπηρεσίες που παρέχονται από την Εταιρεία και στο σύνολο του Προσωπικού της, με σκοπό να λαμβάνεται κάθε εύλογο μέτρο για την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων και, αν αυτές δεν είναι δυνατόν να αποφευχθούν, για τον εντοπισμό, τη διαχείριση και την παρακολούθηση και, κατά περίπτωση, τη γνωστοποίηση των εν λόγω συγκρούσεων συμφερόντων, προκειμένου να αποτρέπεται η επιζήμια επίδρασή τους στα συμφέροντα της Εταιρείας και των επενδυτών/ μετόχων της.

3. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

3.1 Για τον προσδιορισμό των ειδών συγκρούσεων συμφερόντων που προκύπτουν στην Εταιρεία, λαμβάνεται υπόψιν ιδίως το κατά πόσον τα Μέλη ΔΣ, τα Μέλη των Επιτροπών, οι Διευθυντές και γενικά ένα πρόσωπο που συνδέεται άμεσα ή έμμεσα με την Εταιρεία με σχέση ελέγχου:

- α) είναι πιθανό να αποκομίσει οικονομικό κέρδος ή να αποφύγει οικονομική ζημία, σε βάρος της Εταιρείας ή των επενδυτών της,
- β) έχει, ως προς την έκβαση μιας υπηρεσίας ή δραστηριότητας που παρέχεται στην Εταιρεία ή στους επενδυτές της ή σε άλλον πελάτη ή μιας συναλλαγής που εκτελείται για λογαριασμό της, συμφέρον που είναι διακριτό από το συμφέρον της Εταιρείας στην έκβαση αυτή,
- γ) έχει οικονομικό ή άλλο κίνητρο προκειμένου να ευνοήσει το συμφέρον του ή το συμφέρον τρίτου, σε βάρος του συμφέροντος της Εταιρείας, το συμφέρον ενός επενδυτή σε βάρος του συμφέροντος άλλου επενδυτή ή ομάδας επενδυτών στην ίδια Εταιρεία,
- δ) εκτελεί τις ίδιες δραστηριότητες και για άλλη Εταιρεία επενδύσεων σε ακίνητη περιουσία ή
- ε) λαμβάνει ή θα λάβει από πρόσωπο άλλο εκτός της Εταιρείας ή των επενδυτών της αντιπαροχή σχετιζόμενη με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, υπό τη μορφή χρημάτων, αγαθών ή υπηρεσιών, άλλη εκτός της συνήθους προμήθειας ή αμοιβής για την παροχή της υπηρεσίας αυτής.

3.2 Καταστάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων μπορεί ενδεικτικά να προκύψουν όταν ένα καλυπτόμενο πρόσωπο ή ένα συνδεδεμένο πρόσωπο:

- α) έχει συμφέρον με επιχείρηση ή οργανισμό με τον οποίο συναλλάσσεται η Εταιρεία,
- β) έχει συμφέρον με εταιρεία, η οποία ανταγωνίζεται την Εταιρεία,
- γ) λάβει προσωπικό δάνειο ή πίστωση ή άλλου είδους ενίσχυση, δώρα ή άλλη ειδική μεταχείριση από προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνίστρια Εταιρεία,
- δ) χρησιμοποιεί πληροφορίες για προσωπικό όφελος ή / και σε βάρος της Εταιρείας,
- ε) απολαμβάνει προσωπικών προνομίων ως αποτέλεσμα της θέσης που κατέχει στην Εταιρεία,
- στ) αποκαλύψει σε τρίτο ευαίσθητες πληροφορίες σχετικές με την Εταιρεία,
- ζ) συμμετέχει σε συναλλαγή με την Εταιρεία με αδιαφανείς όρους και χωρίς να έχει λάβει πρώτα σχετική έγκριση.

3.3 Υπό το ανωτέρω πρίσμα, τα Υπόχρεα Πρόσωπα έχουν υποχρέωση πίστewς απέναντι στην Εταιρεία. Οφείλουν ιδίως:

- α) Να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας και να αποφεύγουν δραστηριότητες, ενέργειες ή παραλήψεις ενεργειών με επιδίωξη ιδίων οικονομικών συμφερόντων ή άλλων προσωπικών ωφελειών (συμπεριλαμβανομένου και του άμεσου ή στενού οικογενειακού περιβάλλοντος) κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους καθώς και οποιαδήποτε κατάσταση, στην οποία θα μπορούσαν να αποκτήσουν έμμεσα ή άμεσα συμφέροντα που έρχονται σε σύγκρουση με αυτά της Εταιρείας.
- β) Να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές της Εταιρείας, οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων τους με εκείνα της εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014, η οποία ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Οφείλουν ομοίως να αποκαλύπτουν και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων της Εταιρείας με τα συμφέροντα με συνδεδεμένα μέρη, εφόσον έχουν σχέση με τα πρόσωπα αυτά. Ειδικότερα, θα πρέπει η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου να ενημερώνεται άμεσα και προσηκόντως και δη με έγγραφη επιστολή από το Υπόχρεο Πρόσωπο ως προς τα στοιχεία

της συναλλαγής καθώς και τα ίδια συμφέροντα του, προκειμένου η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου να είναι σε θέση να εκτιμήσει και να αξιολογήσει τους κινδύνους που προκύπτουν από τη σύγκρουση συμφερόντων και να υποβάλει σχετική αναφορά στην Επιτροπή Ελέγχου.

γ) Να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και τα απόρρητα της Εταιρείας, τα οποία κατέστησαν γνωστά σ' αυτούς λόγω της ιδιότητάς τους ως συμβούλων.

δ) να συμμορφώνονται με το πλαίσιο των πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών που περιλαμβάνονται στον παρόντα Κανονισμό και σύμφωνα με το οικείο κανονιστικό πλαίσιο, και ειδικότερα ως προς τη χρήση, διαχείριση ή γνωστοποίηση οιασδήποτε Προνομιακής Πληροφορίας, η οποία περιήλθε σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους με σκοπό την απόκτηση ιδίου όφελους.

3.4 Η εταιρεία έχει αναγνωρίσει τις πιθανές/ δυνητικές καταστάσεις στις οποίες μπορεί να εμφανιστεί σύγκρουση συμφερόντων. Αυτές παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

Δυνητική κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με: Επιρροή σε:	Προμηθευτές	Πελάτες	Προσωπικό	Ανταγωνιστές	Επενδύσεις εταιρείας	Λοιπές Ουσιώδεις Επιχειρηματικές Σχέσεις
Μέτοχοι	X	X				X
Μη εκτελεστικά Μέλη ΔΣ		X		X	X	X
Ανεξάρτητα Μέλη ΔΣ		X		X	X	X
Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	X	X	X	X	X	X
Διευθύνων Σύμβουλος	X	X	X	X	X	X
Μέλη Επιτροπής Ελέγχου			X	X		X
Μέλη Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων			X			X
Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου	X		X	X		X
Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων						X
Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης	X			X		X
Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνου				X	X	X
Οικονομική & Διοικητική Διεύθυνση	X	X	X	X	X	X
Νομικοί Σύμβουλοι	X	X	X	X	X	X

4. ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΑΡΞΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

4.1 Κατά τη διαδικασία της επιλογής των Μελών ΔΣ, Επιτροπών και Διευθυντικών Στελεχών θα πρέπει να λαμβάνονται υπ' όψη οι περιστάσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε Καταστάσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων.

4.2 Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής, η έννοια της Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων θα πρέπει κατ' ελάχιστον να περιλαμβάνει κάθε κατάσταση στο πλαίσιο της οποίας μπορεί ευλόγως να θεωρηθεί ότι κάθε άλλου είδους υποχρεώσεις, συμφέροντα ή καθήκοντα του υποψήφιου Καλυπτόμενου προσώπου δύναται να:

α. Έχουν ως συνέπεια βλάβη προκαλούμενη από την μη αμερόληπτη και μη αντικειμενική ενάσκηση των καθηκόντων του υποψήφιου Καλυπτόμενου προσώπου ,

β. Επιτρέπουν στο υποψήφιο Καλυπτόμενο πρόσωπο να εκμεταλλευτεί τη θέση του καθώς και τις εμπιστευτικές πληροφορίες και στοιχεία που κατέχει, στα οποία έχει πρόσβαση ως εκ της θέσεώς του/της, προς ίδιον όφελος ή όφελος τρίτου προσώπου.

4.3 Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής, Κατάσταση δυνητικής Σύγκρουσης Συμφερόντων θεωρείται ότι υπάρχει όταν απειλείται η αμερόληπτη και αντικειμενική άσκηση των καθηκόντων από ένα πρόσωπο για οικογενειακούς λόγους, λόγω πολιτικών διασυνδέσεων ή εθνικών δεσμών, οικονομικών συμφερόντων ή οιοδήποτε άλλο λόγο.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

5.1 Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου τηρεί αρχείο των δραστηριοτήτων για τις οποίες έχει ανακύψει σύγκρουση συμφερόντων και τα μέτρα τα οποία έχει λάβει η Εταιρεία για την αντιμετώπιση τους.

5.2 Ειδικότερα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οιοδήποτε τρίτο μέρος, στο οποίο ανατίθενται σχετικές αρμοδιότητες από το Διοικητικό Συμβούλιο, έχουν υποχρέωση πίστωσης απέναντι στην Εταιρεία και οφείλουν όπως συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος κανονισμού, του Καταστατικού της Εταιρείας και το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Για τα εν λόγω πρόσωπα, τηρείται από την Εταιρεία σχετικό αρχείο με τις υπεύθυνες δηλώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με τις οποίες πιστοποιείται από έκαστο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τρίτο πρόσωπο (στο οποίο ανατίθενται σχετικές αρμοδιότητες από το Διοικητικό Συμβούλιο) ότι δεν υφίστανται συναλλαγές οικονομικής φύσεως με την Εταιρεία και εν γένει συναλλαγές με την Εταιρεία, οι οποίες ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων ή (αναφορικά με τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) σε γεγονός το οποίο θα διακινδυνεύσει την ανεξαρτησία τους. Εφόσον διαπιστωθεί οιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, η εν λόγω συναλλαγή αναφέρεται άμεσα στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5.3 Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούται να ψηφίζει σε θέματα στα οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων με την Εταιρεία του ίδιου ή προσώπων συνδεδεμένων μερών. Στις περιπτώσεις αυτές οι αποφάσεις λαμβάνονται από τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε περίπτωση δε που η αδυναμία ψήφου αφορά τόσα μέλη, ώστε τα υπόλοιπα να μη σχηματίζουν απαρτία, τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, οφείλουν να προβούν σε σύγκληση γενικής συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό τη λήψη της συγκεκριμένης απόφασης.

5.4 Απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές αυτής, να ενεργούν, χωρίς άδεια της γενικής

συνέλευσης ή σχετική πρόβλεψη του καταστατικού, για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρείας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

5.5 Σε περίπτωση υπαίτιας παράβασης της απαγόρευσης της προηγούμενης παραγράφου, η Εταιρεία δικαιούται να αξιώσει αποζημίωση. Μπορεί όμως, αντί της αποζημίωσης, να απαιτήσει, προκειμένου μεν για πράξεις που έγιναν για λογαριασμό του ίδιου του συμβούλου ή του διευθυντή, να θεωρηθεί ότι οι πράξεις αυτές διενεργήθηκαν για λογαριασμό της εταιρείας, προκειμένου δε για πράξεις που έγιναν για λογαριασμό τρίτου, να δοθεί στην Εταιρεία η αμοιβή για τη μεσολάβηση ή να εκχωρηθεί σε αυτήν η σχετική απαίτηση.

5.6 Τέλος, απαγορεύεται η λήψη από οιοδήποτε Υπόχρεο Πρόσωπο οιασδήποτε παροχής οιασδήποτε φύσεως (συμπεριλαμβανομένων τυχών δώρων ή δωρεών σε χρήμα ή σε οιαδήποτε άλλη μορφή) από οιοδήποτε τρίτο για την εκτέλεση των καθηκόντων του.

6. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ, ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

6.1 Η Εταιρεία, με σκοπό την πρόληψη, αναγνώριση και διαχείριση των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λαμβανομένης υπόψη της φύσης, της κλίμακας και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις ακόλουθες πολιτικές / διαδικασίες:

6.2 Διαχωρισμός λειτουργιών / αρμοδιοτήτων σύμφωνα με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας: Η Εταιρεία, εκτιμώντας τον βαθμό στον οποίο οι λειτουργικές της συνθήκες μπορεί να συνεπάγονται ουσιώδεις συγκρούσεις συμφερόντων, διαχωρίζει εντός του περιβάλλοντος της καθήκοντα και ευθύνες, προκειμένου να αποτρέπεται η ταυτόχρονη εμπλοκή ενός υπαλλήλου σε διαφορετικές υπηρεσίες ή δραστηριότητες, η οποία ενδέχεται να οδηγήσει σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων ή να παρεμποδίσει τη σωστή διαχείριση τέτοιων καταστάσεων. Σχετικά εφαρμόζεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας της Εταιρείας.

6.3 Στην περίπτωση που, οι οργανωτικές ρυθμίσεις τις οποίες υιοθετεί η Εταιρεία για την αναγνώριση, την αποτροπή, τη διαχείριση και την παρακολούθηση περιπτώσεων συγκρούσεων συμφερόντων δεν επαρκούν για να εξασφαλισθεί, με εύλογη βεβαιότητα, η αποτροπή κινδύνων πρόκλησης ζημίας στα συμφέροντα της Εταιρείας ή των επενδυτών/μετόχων της, γνωστοποιεί με σαφήνεια τη γενική φύση ή τις πηγές των συγκρούσεων συμφερόντων στους επενδυτές/μετόχους της σε δικτυακό τόπο. Η Εταιρεία μεριμνά ώστε, οι επενδυτές/μέτοχοι της να έχουν ενημερωθεί για την διεύθυνση του δικτυακού τόπου στον οποίο μπορούν να βρουν τις ως άνω πληροφορίες, να έχει λάβει την σύμφωνη γνώμη τους ως προς το μέσον λήψης της ενημέρωσης, οι πληροφορίες να είναι επικαιροποιημένες και να είναι διαρκώς προσβάσιμες για το χρονικό διάστημα που εύλογα μπορεί να θεωρηθεί ότι χρειάζεται ο επενδυτής προκειμένου να τις εξετάσει.

6.4 Τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα απαγορεύεται να συμμετέχουν σε συζήτηση ή απόφαση, στο πλαίσιο των συλλογικών οργάνων της Εταιρείας, αναφορικά με συναλλαγές που συνεπάγονται σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ αυτών των ίδιων και της Εταιρείας ή άλλων συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων.

6.5 Διαχείριση απόρρητων / εμπιστευτικών πληροφοριών: Ως απόρρητες και εμπιστευτικές πληροφορίες νοούνται οι εσωτερικές πληροφορίες που είναι προνομιακές ή άλλες πληροφορίες που έχουν αντίκτυπο στην Εταιρεία (π.χ. οικονομικό, φήμης κ.ο.κ.) και δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό. Η δυνατότητα πρόσβασης στις απόρρητες / εμπιστευτικές πληροφορίες περιορίζεται στα πρόσωπα εκείνα που χρειάζεται να γνωρίζουν αυτές τις πληροφορίες στο πλαίσιο των καθηκόντων τους εντός της Εταιρείας. Με τον τρόπο αυτό αποφεύγεται, κατά το δυνατόν, η κατάχρηση των εν λόγω πληροφοριών καθώς και ενδεχόμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

7. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει τις υφιστάμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και τις έχει κωδικοποιήσει σε αρχείο σύγκρουσης συμφερόντων, το οποίο τηρείται, ενημερώνεται και αναθεωρείται σε ετήσια βάση με ευθύνη του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης.