

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ «ΔΑΪΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ Α.Β.Ε.Ε.» (ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ. 21048426000)
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Γενικά

Η παρούσα «Εκθεση Αποδοχών» έχει καταρτισθεί σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018 και την Οδηγία 2007/36/ΕΚ και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΔΑΪΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ Α.Β.Ε.Ε.» (εφεξής: Εταιρεία), για το οικονομικό έτος 2021, οι εν λόγω αποδοχές έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Επικαιροποιημένης Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε την 01/07/2021, ισχύει για 4 χρόνια από την έγκρισή της και το περιεχόμενό της είναι διαθέσιμο [εδώ](#).

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ποσά σε χιλιάδες €)									
Οικονομικά στοιχεία χρήσεων	2017	2018	Μεταβολή 2018-2017	2019	Μεταβολή 2019-2018	2020	Μεταβολή 2020-2019	2021	Μεταβολή 2021-2020
Πωλήσεις	25.837,65	25.931,62	0,36%	21.059,34	-18,79%	19.177,58	-8,94%	25.680,93	33,91%
EBITDA	4.307,73	4.292,26	-0,36%	3.808,05	-11,28%	2.577,22	-32,32%	2.607,81	1,19%
Κέρδη μετά από φόρους	1.130,73	1.429,22	26,40%	1.868,68	30,75%	606,72	-67,53%	870,51	43,48%

Ο ΟΜΙΛΟΣ (ποσά σε χιλιάδες €)									
Οικονομικά στοιχεία χρήσεων	2017	2018	Μεταβολή 2018-2017	2019	Μεταβολή 2019-2018	2020	Μεταβολή 2020-2019	2021	Μεταβολή 2021-2020
Πωλήσεις	45.787,63	46.124,45	0,74%	42.643,59	-7,55%	28.256,39	-33,74%	46.068,97	63,04%
EBITDA	11.857,46	12.010,88	1,29%	12.024,77	0,12%	4.353,76	-63,79%	12.584,13	189,04%
Κέρδη μετά από φόρους	2.010,73	2.855,39	42,01%	5.979,48	109,41%	-1.730,91		5.708,47	

Οι πωλήσεις του Ομίλου το 2021 παρουσίασαν άνοδο κατά 63,04%. Ειδικότερα, ο κύκλος εργασιών του κλάδου των πλαστικών σημείωσε άνοδο κατά 31%, ενώ οι πωλήσεις του ξενοδοχειακού κλάδου αυξήθηκαν κατά 125,67%, μη συγκρίσιμες ωστόσο με αυτές της προηγούμενης χρήσης. Η αύξηση του κύκλου εργασιών των πλαστικών οφείλεται εν μέρη στην αύξηση των τιμών των α' υλών και κατά συνέπεια της αύξησης των τιμών των προϊόντων της Εταιρείας, αλλά και στη μεγέθυνση των πωλήσεων τόσο στο εσωτερικό όσο και στις εξαγωγές. Ο ξενοδοχειακός κλάδος επλήγη σημαντικά από την πανδημία της νόσου COVID – 19 το 2020 και συνέχισε να υφίσταται τις αρνητικές συνέπειες και κατά τους πρώτους μήνες του 2021. Συγκεκριμένα, το ξενοδοχείο της Θεσσαλονίκης, το οποίο λειτουργεί ως υποκατάστημα της Εταιρείας, είχε αναστείλει τη λειτουργία του, αρχικά με κρατική εντολή, από τις 18/03/2020, και για όλο το διάστημα έως την 30/06/2021. Το resort στον Άγιο Νικόλαο Κρήτης, το οποίο ανήκει στην κατά 100% θυγατρική Hellas Holiday Hotels AE, ξεκίνησε τη λειτουργία του για τη

σεζόν την 14/05/2021 ενώ για το 2020 την 24/07/2020. Επομένως, το γεγονός αυτό επεξηγεί και τη σημαντικότερη αύξηση στις εργασίες του εν λόγω κλάδου.

Ως αποτέλεσμα της σημαντικής αύξησης των ενοποιημένων εργασιών, τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) σημείωσαν άνοδο κατά 189,04%, καθώς και τα ενοποιημένα αποτελέσματα μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε κέρδη 5.708,47 € έναντι ζημιών 1.730,91 € το 2020.

Οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη σχετική ισχύουσα νομοθεσία. Το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνίσταται σε σταθερές αποδοχές. Συγκεκριμένα:

- Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ:

Για τα μη εκτελεστικά μέλη (ανεξάρτητα και μη), τα οποία ασχολούνται με την εν γένει προαγωγή των εταιρικών ζητημάτων και δεν ασχολούνται με την καθημερινή διαχείριση, οι συνολικές αποδοχές είναι ανάλογες προς το χρόνο που θέτουν στη διάθεση της Εταιρίας με τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, στην Επιτροπή Ελέγχου και στην Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

Με βάση τα ανωτέρω, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμείβονται με σταθερές αποδοχές ετησίως, που έχουν προσδιοριστεί με βάση το χρόνο ενασχόλησης, το βαθμό ευθύνης τους αλλά και τη γνώση και την εμπειρία τους, στοιχεία απαραίτητα για τη χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής της Εταιρίας, την αποτελεσματική λειτουργία της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και την πολυπλοκότητα-ευρύτητα του ελεγκτικού έργου της Επιτροπής Ελέγχου.

Οι ανωτέρω αμοιβές θεωρούνται μεικτές και υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις για ασφάλιση και φορολογία.

Προκειμένου να διατηρηθεί ο ανεξάρτητος χαρακτήρας των ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, δεν προκρίνεται η παροχή μεταβλητών αποδοχών στα πρόσωπα αυτά, καθώς επίσης και η συμμετοχή αυτών σε προγράμματα απόκτησης δικαιωμάτων προαίρεσης, διάθεσης μετοχών ή χορήγησης άλλων επιδομάτων, πρόσθετων αμοιβών ή χρηματικών κινήτρων.

- Αποδοχές εκτελεστικών μελών του ΔΣ:

Για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία ασχολούνται επιπλέον με την καθημερινή διοίκηση της Εταιρίας, οι αμοιβές τους είναι πλήρως ευθυγραμμισμένες με την

επιχειρησιακή ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα. Το ύψος της αμοιβής των εκτελεστικών μελών καθορίζεται βάσει κριτηρίων που στοχεύουν στην εναρμόνιση των επιδιώξεων των αμειβόμενων μελών με το μακροπρόθεσμο συμφέρον της Εταιρίας.

Πιο συγκεκριμένα, οι αποδοχές αντανακλούν το επίπεδο μόρφωσης και κατάρτισης, την εμπειρία, την ευθύνη και τις λειτουργικές απαιτήσεις και τις αρμοδιότητες για τα εκτελεστικά μέλη. Επιπλέον, είναι ανάλογες με τις ατομικές επιδόσεις των εκτελεστικών μελών του ΔΣ, την αρμοδιότητα και τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης, την ποιότητα, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα του συντελεσμένου έργου τους, με γνώμονα την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρίας, καθώς και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της.

Οι ανωτέρω αμοιβές θεωρούνται μεικτές και υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις για ασφάλιση και φορολογία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, έπειτα από εξουσιοδότηση από την Γ.Σ. των μετόχων, αποφασίζει για το ποσό που θα δοθεί σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και για τον χρόνο και τον τρόπο καταβολής του.

Αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το οικονομικό έτος 2021

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω «Πίνακας 1», που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οποιασδήποτε φύσης, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2021. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον «Πίνακα 1» είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

Συγκριτική επισκόπηση – Ετήσια μεταβολή αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω «Πίνακας 2», που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου (δείκτες και μεγέθη), που αφορούν την απόδοση και τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και το μέσο όρο των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τα οικονομικά έτη 2017 έως και 2021.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον «Πίνακα 2», έχουν αντληθεί από τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω οικονομικών ετών.

Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον Όμιλο

Κατά το οικονομικό έτος 2021 δεν καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποδοχές οποιασδήποτε φύσεως από την κατά 100% θυγατρική εταιρία Hellas Holiday Hotels A.E..

Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν έγινε χρήση της εν λόγω δυνατότητας γιατί δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές.

Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών όπως έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση της 01/07/2021.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεως σταθερών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβούλου της Εταιρείας για τις χρήσεις 2020 και 2021.

Πίνακας 1

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές 2021 ⁽¹⁾		Λοιπές παροχές 2021 ⁽²⁾		Συνολικές αποδοχές 2021 (σε €)
		Ποσό (σε €)	Ποσοστό επί τοις %	Ποσό (σε €)	Ποσοστό επί τοις %	
Αστέριος Δάιος	Πρόεδρος του Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	126.000,00	96,94%	3.974,10	3,06%	129.974,10
Δημήτριος Δάιος	Μέλος του Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος	170.400,00	99,35%	1.118,47	0,65%	171.518,47
Φλωρίδης Γεώργιος	Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.680,00	100,00%	0,00	0,00%	2.680,00
Απόστολος Χρυσοστομίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.680,00	100,00%	0,00	0,00%	2.680,00
Ευαγγελία Γεωργαλή	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.680,00	100,00%	0,00	0,00%	2.680,00
Χρήστος Πετρίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.360,00	100,00%	0,00	0,00%	5.360,00
Στέργιος Γεωργαλής	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4.280,00	100,00%	0,00	0,00%	4.280,00
Κωνσταντίνος Γραφιαδέλλης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.360,00	100,00%	0,00	0,00%	5.360,00

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές 2020 ⁽¹⁾		Λοιπές παροχές 2020 ⁽²⁾		Συνολικές αποδοχές 2020 (σε €)
		Ποσό (σε €)	Ποσοστό επί τοις %	Ποσό (σε €)	Ποσοστό επί τοις %	
Αστέριος Δάιος	Πρόεδρος του Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	135.000,00	96,77%	4.509,01	3,23%	139.509,01
Δημήτριος Δάιος	Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος	187.515,00	99,04%	1.822,36	0,96%	189.337,36
Χρήστος Πετρίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.360,00	100,00%	0,00	0,00%	5.360,00
Στέργιος Γεωργαλής	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	8.560,00	100,00%	0,00	0,00%	8.560,00
Κωνσταντίνος Γραφιαδέλλης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.360,00	100,00%	0,00	0,00%	5.360,00

⁽¹⁾ Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μεικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι σταθερές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων.

⁽²⁾ Οι «Λοιπές παροχές» περιλαμβάνουν παροχή εταιρικού αυτοκινήτου (ήτοι εισόδημα κατά το άρθρο 13 του ν. 4172/2013) και δεν νοούνται ως μεταβλητές αποδοχές.

Για τον προσδιορισμό του ύψους των αποδοχών που διατέθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, λήφθηκε υπόψη η βαρύτητά τους στο σχεδιασμό και την πλήρωση των στρατηγικών στόχων και στις δύο βασικές δραστηριότητες του Ομίλου, δοθέντος ότι η Εταιρία δεν απασχολεί Γενικό Διευθυντή. Παράλληλα, ελήφθησαν υπόψη η επαγγελματική εμπειρία και η επιστημονική τους κατάρτιση και το εύρος της ευθύνης τους. Τέλος, συνεκτιμήθηκε το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, η συνεχής ανάπτυξη των εργασιών του τα τελευταία έτη, ιδίως στον τουριστικό κλάδο και συνεπώς το ύψος του προϋπολογισμού και επενδύσεων του Ομίλου. Επισημαίνεται ότι, τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτού.

Πίνακας 2
Ετήσιες μεταβολές (σε χιλιάδες ευρώ)

Μεικτές Αποδοχές	2017	2018	Μεταβολή 2018-2017	2019	Μεταβολή 2019-2018	2020	Μεταβολή 2020-2019	2021	Μεταβολή 2021-2020
Σύνολο ετήσιων μεικτών αμοιβών μελών Δ.Σ. (*)	257,63	449,28	74,39%	240,62	-46,44%	348,13	44,68%	324,53	-6,78%
Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού	1.746,19	1.851,94	6,06%	1.835,41	-0,89%	1.259,40	-31,38%	1.460,79	15,99%
Αριθμός προσωπικού την 31/12	106	105	-0,94%	109	3,81%	71	-34,86%	103	45,07%
Μέσες ετήσιες μεικτές αμοιβές προσωπικού	16,47	17,64	7,07%	16,84	-4,53%	17,74	5,34%	14,18	-20,05%

8. Γνωστοποιήσεις – Δημοσιότητα

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, η παρούσα «Έκθεση Αποδοχών» υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης και η σχετική ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική. Επίσης, η εν λόγω έκθεση θα βρίσκεται διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας, χωρίς χρέωση, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών μετά τη Γενική Συνέλευση, ή και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Δ.Σ. και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του γενικού πλαισίου για την προστασία Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.